

KLINIČKO BOLNIČKI CENTAR
"KRAGUJEVAC"
BROJ: 01-7021/1
01.11.2003.godine
KRAGUJEVAC

Matični broj: 0410961720013

1147

Na osnovu člana 120 Zakona o radu ("Sl. gl. RS" br. 70/2001), a imajući u vidu član 19. istog Zakona i Mišljenje Ministarstva za rad i zapošljavanje br. 011-00-00485/2002-02 i 011-00-3144/2002-02 oba od 19.06.2002.godine, dana 01.11.2003.godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

između:

1. Kliničko bolničkog centra "Kragujevac" – Kragujevac, Ul. Zmaj Jovina br. 30 (u daljem tekstu: poslodavac) i
2. PROF.DR. SCI.MED. JANKOVIĆ SLOBODANA, iz Kragujevca, br. radne knjižice [REDACTED] sa visokom stručnom spremom, na poslovima direktora Centra za kliničku i eksperimentalnu farmakologiju (u daljem tekstu: zaposleni)

Član 1.

Ovim Ugovorom poslodavac i zaposleni uređuju međusobna prava i obaveze iz radnog odnosa i po osnovu rada zaposlenog kod poslodavca.

Član 2.

Zaposleni je u radnom odnosu na neodređeno vreme kod poslodavca na poslovima direktora Centra za kliničku i eksperimentalnu farmakologiju, gde će obavljati sledeće poslove: Organizuje, rukovodi i odgovoran je za rad centra, kao stručno metodološki rukovodilac centra koordinira proces rada i prati i proučava patologiju kao i najsavremenija dostignuća medicinske nauke u otkrivanju i lečenju oboljenja iz svoje oblasti. Učestvuje u izradi stručnog plana rada i stara se o njegovom izvršenju, neposredno je odgovoran za realizaciju stručnog plana rada i programa stručnog plana rada i programa stručnog usavršavanja radnika, kao i finansijske efekte centra. Obavlja najsloženije poslove iz domena svoje specijalnosti i rukovodi stručnim kolegijumom centra.

Pored poslova direktora Centra za kliničku i eksperimentalnu farmakologiju zaposleni prihvata da počev od 01.11.2003.godine obavlja i poslove savetnika direktora KBC-a za farmakoterapiju u Direktorijumu, sa sledećim opisom posla: Obavlja najsloženije poslove iz domena svoje struke i ukazuje direktoru KBC-a na probleme iz oblasti farmakoterapije i rešenja nastalih problema. Radi i ostalo po nalogu neposrednog rukovodioca, poslodavca, tj. direktora.

Zaposleni je obavezan da pri obavljanju poslova iz stava 1. člana 2. ovog Ugovora preduzima sve potrebne mere i radnje u skladu sa Zakonom, opštim aktima, propisima o radu i ovim Ugovorom i druge dozvoljene neophodne mere i radnje u cilju stručnog, kvalitetnog, blagovremenog, odgovornog i tačnog obavljanja poverenih poslova, kao i da se uzdrži od svih postupaka i radnji kojima bi neposredno ili posredno nanio štetu ili narušio ugled poslodavca. Zaposleni je odgovoran za zakonit, stručan i efikasan rad.

Član 3.

Ukoliko zaposleni svojom krivicom učini povredu radnih obaveza opisanim članom 2. ovoga Ugovora i drugih radnih obaveza iz ovog Ugovora može mu se u skladu sa članom 101. Zakona o radu otkazati Ugovor o radu. Pored razloga iz stava 1. ovog člana poslodavac može zaposlenom otkazati Ugovor o radu i ako zaposleni svojom krivicom učini i sledeće povrede radnih obaveza:

- neizvršava radne obaveze ili nesavesno, neblagovremeno i nemarno izvršava radne i druge obaveze,
- ometa jednog ili više zaposlenih u procesu rada, čime izrazito otežava izvršenje radnih obaveza,
- nezakonito raspolaže sredstvima Kliničko bolničkog centra "Kragujevac",
- necelishodno i neodgovorno koristi sredstva Kliničko bolničkog centra "Kragujevac",
- zloupotrebi položaj ili prekorači data ovlašćenja, usled čega nastupe teže posledice za zaposlene u KBC-u ili za sam KBC,
- odaje poslovnu, službenu ili drugu tajnu utvrdjenu opštim aktima KBC-a,
- falsifikuje novčana ili druga dokumenta,
- nekorektno se odnosi u radu prema drugim zaposlenim ili strankama,
- odbija da obavlja poslove radnog mesta na koje je rasporedjen, odnosno poslove koje mu poveri neposredni, odnosno viši rukovodilac,
- neprijavi povredu radne obaveze,
- teže povredi propis i opšti akt o zaštiti od požara, eksplozije, elementarnih nepogoda ili drugog štetnog delovanja, otrovnih i drugih opasnih materija, čime je izazvana konkretna opasnost ili nastupila štetna posledica,
- povredi propis i ne preduzima mere radi zaštite sredstava rada i životne sredine.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

UKUPNO:

koefficient

16,54

koefficient

2,04

koefficient

1,00

koefficient

19,58

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

Ugovor o radu sklopljen je između poslodavca i zaposlenog, a sadržava obaveze i prava obje strane.

ZAPISLEN

Prof. dr. Radomir Pavlović

Prof. dr. Radomir Pavlović

ZA POSLODAVCA
DIREKTOR KBC-a

Prof. dr. Radomir Pavlović

